# Unione dei Comuni della Valle Ustica
## Città Metropolitana di Roma Capitale

## DETERMINAZIONE DEL SERVIZIO
## AFFARI GENERALI

N. 01 del 04/08/2020

**OGGETTO: Relazione illustrativa e costituzione fondo per il finanziamento delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività. Anno 2020.**

### IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Premesso che tra l'A.R.A.N. e le Rappresentanze Sindacali del pubblico impiego sono stati sottoscritti:
in data 22/01/2004 il CCNL quadriennio normativo 2002/2005 b.e. 2002/2003;
in data 9/05/2006 il CCNL b.e. 2004/2005;
in data 11/04/2008 il CCNL quadriennio normativo 2006/2009 b.e. 2006/2007;
in data 31/07/2009 il CCNL b.e. 2008/2009;
in data 21.05.2018 CCNL 21.05.2018 b.e. 2016/2018;

Preso atto che l'art. 31 del CCNL 22/01/2001 "disciplina delle risorse decentrate" prevede la suddivisione delle risorse secondo i criteri di stabilità e variabilità;

Considerato che si rende necessario provvedere alla determinazione delle risorse costituenti il fondo della produttività anno 2020 – parte stabile e parte variabile;

Considerato che:

- Le risorse avente carattere di certezza, stabilità e congruità – parte stabile – determinate secondo quanto stabilito dall'art. 31 c.2 del CCCNL 22/01/2004 rimangono confermate anche per gli anni successivi con le stesse caratteristiche e con le modifiche derivanti dalle disposizioni contrattuali e vengono tecnicamente quantificate dai competenti dirigenti;
- Le risorse di cui alla parte variabile del fondo sono costituite da risorse determinate annualmente con importi aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità;
-

Visto il DL 78/2010 e ss.mm.ii. convertito in L. 122/2010 art.9 Comma 9 2 bis che:

- Vieta l'incremento di risorse decentrate annualmente di trattamento accessorio del personale rispetto al fondo 2016;
- Impone la riduzione automatica delle risorse in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio;

Vista la L.190 comma 256 del 23/12/2014 (legge di stabilità) che non dispone la proroga dell'art.9, comma 21 ultimo periodo del D.L.78/2010 riguardante le progressioni orizzontali, che sono tornate ad avere valenza economica e non solo giuridica;

Vista la circolare n. 20 del 08/05/2015 del Mef;

Visto il prospetto fornito dall'Ufficio ragioneria dimostrativo delle risorse destinate a compensare le politiche di sviluppo delle risorse umane e la produttività per l'anno 2020 allegato alla presente determinazione, dal quale risulta la composizione del fondo della produttività anno 2020;

Vista la relazione illustrativa tecnico/finanziaria circa le modalità di costituzione del fondo di cui all'art. 15 CCNL 1.4.1999, inviata al Revisore dei Conti;

Visto che non necessita ,poiché non sono utilizzate in aumento risorse variabili, il parere del Nucleo di Valutazione ( non costituito ) circa la corretta integrazione per lo sviluppo delle risorse umane e la produttività dell'anno 2018 fermo restando che la disponibilità delle risorse di cui all'art. 15 c. 2 e come da nuovo CCNL art. 67 rimane subordinata al raggiungimento degli obiettivi finanziari e al contenimento della spesa del personale;

Visto l'art. 107 del T.U.E.L. che affida ai Responsabili del settore la competenza nell'adozione degli atti di gestione e degli atti e provvedimenti amministrativi;

**Evidenziato che :**
**il presente atto è ricognitorio della normativa vigente**
**non sono state mai affettuate progressioni orizzontali ( Peo )**
**il fondo viene costituito con esclusivo riferimento agli incentivi di cui all'art 113 del d.lvo 50/2016 per indisponibilità di risorse proprie e di risorse da stanziarsi a carico dei Comuni aderenti**
**gli straordinari per gli Agenti di PL.saranno in toto rimborsati dai Comuni**

**DETERMINA**

1) Di quantificare le risorse decentrate costituenti il fondo per il finanziamento delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2020 – parte stabile e parte variabile – come indicato nel prospetto allegato al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale;
2) Di impegnare anche ai sensi dei principi contabili di cui al D.lvo 118/2011, del D.P.C.M. 28/12/2011 e D.lvo 126/2014 conseguentemente per i costi derivanti a carico del B.P. 2020-2022 esecutivo;

3) Di comunicare copia della presente determinazione al Settore Servizio Economico – Finanziario per quanto di competenza.

La presente determinazione, ai fini della Pubblicità degli atti e della trasparenza amministrativa, è stata pubblicata all'Albo on-line sul sito ufficiale dell' Ente per quindici giorni consecutivi.

Vicovaro,05/08/2020 **IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**
**Dr. Guido Mazzocco**

**1) VISTO di regolarita' contabile attestante la copertura finanziaria (Art.151 co. 4, art.153 co. 5 del D.Lgs 18 Agosto 2000 n.267)**

**2) VISTO di copertura monetaria attestante la compatibilità del pagamento della suddetta spesa con gli stanziamenti di bilancio e con le regole di Finanza Pubblica (art.9 comma 1 lett.a punto 2 del D.L.n.78/2009).**

Vicovaro,05/08/2020 Il Responsabile dell'area economico finanziaria

. Rag. Filippo Muzi

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

# Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria ai contratti

***Modulo 1 - Scheda 1.1***

<table>
<tr><td colspan="2">Data di sottoscrizione</td><td>Prevista il 06/08/2020</td></tr>
<tr><td colspan="2">Periodo temporale di vigenza</td><td>2020/2022</td></tr>
<tr><td colspan="2">Composizione<br>della delegazione trattante</td><td>Parte Pubblica: Guido Mazzocco Segretario, Filippo Muzi Resp Ufficio finanziario<br>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: come da contratto del 21/5/2018<br>Organizzazioni sindacali firmatarie:</td></tr>
<tr><td colspan="2">Soggetti destinatari</td><td>Personale dipendente in servizio</td></tr>
<tr><td colspan="2">Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</td><td>a) modifiche al testo del precedente CCDI<br>b) utilizzo risorse decentrate anno 2020</td></tr>
<tr><td rowspan="5">Rispetto dell’iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</td><td rowspan="2">Intervento dell’Organo di controllo interno.<br>Allegazione della Certificazione dell’Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</td><td>E’ stata acquisita la certificazione dell’Organo di controllo il …….</td></tr>
<tr><td>Nessun Rilievo</td></tr>
<tr><td rowspan="3">Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</td><td>Il Piano della performance è unificato organicamente nel Piano esecutivo di gestione dell’ente, approvato per l’anno 2020 con il DUP e con deliberazione G.U.12/2020.</td></tr>
<tr><td>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l’integrità unitamente al Piano Per la Prevenzione della Corruzione con delibera di Giunta n. 1 del 21/01/2020 (2020-2022)</td></tr>
<tr><td>È stato assolto l’obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 D.lgs 150/2009</td></tr>
<tr><td colspan="3">Eventuali osservazioni</td></tr>
</table>

# Relazione illustrativa

## Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto

***(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)***

Il CCDI riguarda la ripartizione economica del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2020.

Il Fondo ammonta ad Euro 18.813,47.

# *Risorse decentrate anno 2020*

***Determinazione Risorse 2020 – CCNL Comparto Regioni ed enti locali 2020-2022***

Il Fondo delle risorse decentrate è costituito con risorse stabili e risorse variabili, secondo i seguenti importi:

### *FONDO DEL SALARIO ACCESSORIO - ANNO 2020*

| FONTI DI FINANZIAMENTO STABILI | IMPORTI |
|---|---|
| **Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 1** Unico importo del fondo del salario accessorio consolidato all'anno 2018. | € |
| **Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 1** Alte professionalità 0,20% monte salari 2001, esclusa la quota relativa all dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate (da inserire solo se l'importo annuale non è stato già ricompreso nell'unico importo storicizzato). | € - |
| **Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. a)** Incremento di 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015 a valere dall'anno 2019 (risorse non soggette al limite). | € 332,80 |
| **Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. b)** Incrementi stipendiali differenziali previsti dall'art. 64 per il personale in servizio (risorse non soggette al limite). | € |
| **Art. 4 del CCNL 5/10/2001 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. c)** Integrazione risorse dell'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio l'anno precedente (da inserire solo le nuove risorse che si liberano a partire dalle cessazioni verificatesi nell'anno precedente). | € |
| **Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. d)** Eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165/2001 (trattamenti economici più favorevoli in godimento). | € - |

| | | |
|---|---|---|
| **Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. l) - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. e)** Somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega di funzioni. | € | - |
| **Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. i) - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. f)** Per le Regioni, quota minori oneri dalla riduzione stabile di posti in organico qualifica dirigenziale, fino a 0,2% monte salari della stessa dirigenza, da destinare al fondo di cui all'art. 17, c. 2, lett. c); sono fatti salvi gli accordi di miglior favore. | € | - |
| | | |
| **Art. 15 del CCNL 1/4/199 c. 5 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. h)** Incrementi per gli effetti derivanti dall'incremento delle dotazioni organiche. | € | - |
| **Eventuale taglio del fondo storicizzato** - Art. 9 comma 2 bis D.L. n.78/2010 convertito in L.122/2010 Per il triennio 2011/2013 il tetto dei fondi per le risorse decentrate dei dipendenti e dei dirigenti non può superare quello del 2010 ed è ridotto automaticamente in proporzione alla riduzione del personale in servizio e s.m.i. da sottrarre (da inserire solo se l'importo annuale non è stato già ricompreso nell'unico importo storicizzato). | € | - |
| **Eventuali riduzioni del fondo** per personale ATA, posizioni organizzative, processi di esternalizzazione o trasferimento di personale | € | - |
| **Art. 67 c. 1 CCNL 21.05.2018** decurtazione fondo posizioni organizzative e risultato per gli enti con la dirigenza. | € | - |
| **Art. 67 c. 1 CCNL 21.05.2018** decurtazione fondo alte professionalità e risultato per gli enti con la dirigenza. | € | - |
| **SOMMA RISORSE STABILI** | **€** | **332,80** |

| **FONTI DI FINANZIAMENTO VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE** | **IMPORTI** | |
|---|---|---|
| **Art. 15 del CCNL 1\4/1999 c. 1 lett. d) - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. a)** Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (contratti di sponsorizzazione – convenzioni – contributi dell'utenza già esistenti). | € | - |
| **Art. 4 del CCNL del 5/10/2001 c. 3), art. 15 c. 1 lett. k) CCNL 01.041999 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. c)** Ricomprende sia le risorse derivanti dalla applicazione dell'art. 3, comma 57 della legge n. 662 del 1996 e dall'art. 59, comma 1, lett. p) del D. Lgs.n.446 del 1997 (recupero evasione ICI), sia le ulteriori risorse correlate agli effetti applicativi dell'art. 12, comma 1, lett. b) del D.L. n. 437 del 1996, convertito nella legge n. 556 del 1996. | € | - |
| **Art. 4 del CCNL 5/10/2001 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. d)** Integrazione risorse dell'importo mensile residuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato nell'anno in corso. | € | - |
| **Art. 54 CCNL 14/9/2000 - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. f)** Quota parte rimborso spese per notificazione atti dell'amministrazione finanziaria (messi notificatori). | € | - |
| **Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. g)** Risorse destinate ai trattamenti accessori personale delle case da gioco. | € | - |
| **Art. 15 del CCNL 01.04.1999 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. h)** In sede di contrattazione decentrata, verificata nel bilancio la capacità di spesa, una integrazione, dal 1/4/1999, delle risorse di cui al comma 1, fino all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza. | € | - |
| **Art. 15 CCNL 01.04.1999 c. 5 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. i)** Per il raggiungimento di obiettivi dell'ente anche di mantenimento. | € | 332,80 |
| **Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. k)** Integrazione all'art. 62 del CCNL del 21.02.2018 c. 2 lett. e) somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega di funzioni. | € | - |
| **SOMMA RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE** | **€** | **332,80** |

| ***ART. 23 C. DLGS 75/2017: CALCOLO DEL RISPETTO DEL LIMITE DEL SALARIO ACCESSORIO ANNO 2016*** | ***IMPORTI*** |
|---|---|
| *Totale parziale risorse disponibili per il fondo anno corrente ai fini del confronto con il tetto complessivo del salario accessorio dell'anno 2016* | *€* |

| | |
|---|---|
| *Art. 23 c. 2 del dlgs 75/2017 Eventuale decurtazione annuale rispetto il tetto complessivo del salario accessorio dell'anno 2016* | € - |

| FONTI DI FINANZIAMENTO VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE | IMPORTI |
|---|---|
| **Art. 15 del CCNL 1\4/1999 c. 1 lett. d) - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. a)** Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (contratti di nuove sponsorizzazione – convenzioni – contributi dell'utenza). | € - |
| **ART. 15 c. 1 lett. K), ART. 16, COMMI 4, 5 e 6 DL 98/2011 - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. b)** Piani di razionalizzazione e riqualificazione della spesa | € - |
| **Art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1998-2001 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. c)** Incentivi per funzioni tecniche, art. 113 dlgs 50/2016, art. 76 dlgs 56/2017. | € 18.480,67 |
| **ART. 27 CCNL 14.09.2000 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. c)** Incentivi avvocatura interna | € - |
| **Art. 15, comma 1, del CCNL 1\4/1999 lett. m) - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. e)** Eventuali risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14. | € - |
| **Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. j)** Per le Regioni a statuto ordinario e Città Metropolitane ai sensi dell'art. 23 c. 4 del dlgs 75/2017 incremento percetuale dell'importo di cui all'art. 67 c. 1 e 2. | € - |
| **Art. 17 c. 5 CCNL 1/4/1999 - Art. 68 c. 1 del CCNL 21.05.2018** Somme non utilizzate nell'esercizio precedente (di parte stabile) | € - |
| **Legge 145 del 30.12.2018 c. 1091** Incentivi legati alla riscossione degli accertamenti IMU e TARI. | € - |
| **SOMMA RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE** | **€** 18.480,67 |

| RIEPILOGO PARZIALE | IMPORTI |
|---|---|
| TOTALE PARZIALE RISORSE DISPONIBILI PER IL FONDO SALARIO ACCESSORIO | € 332,80 |
| SOMMA RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE | € 18.480,67 |
| **TOTALE RISORSE EFFETTIVAMENTE DISPONIBILI** | **€ 18.813,47** |

| UTILIZZO RISORSE STABILI | IMPORTI |
|---|---|
| **Art. 17 c. 2 lett. b) - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018** Fondo per Progressioni orizzontali. | € |
| **Art. 33 c. 4 lett. b) e c) CCNL 22/1/2004 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018** Indennità di comparto. | € |
| **Art. 31 c. 7 CCNL 14.09.2000, art. 6 CCNL 05.10.2001 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018** Incremento indennità personale educativo asili nido. | € - |
| **Art. 37 c. 4 CCNL 06.07.1995 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018** Indennità ex VIII qualifica funzionale non titolare di posizione organizzativa. | € - |
| **SOMMA UTILIZZO RISORSE STABILI** | **€ 4.817,76** |

| UTILIZZO RISORSE VARIABILI | IMPORTI |
|---|---|
| **Art. 68 c. 2lett. a) CCNL 21.05.2018** Premi collegati alla performance organizzativa. | € - |
| **Art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 21.05.2018** Premi collegati alla performance individuale. | € 332,80 |
| **Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.05.2018** Indennità condizioni di lavoro, disagio. | € - |
| **Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.05.2018** Indennità condizioni di lavoro, rischio. | € - |
| **Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.05.2018** Indennità condizioni di lavoro, maneggio valori. | € - |
| **Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.05.2018** Indennità di turno. | € - |
| **Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.05.2018** Indennità di reperibilità. | € - |
| **Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.05.2018** Indennità attività prestata in giorno festivo e maggiorazione oraria. | € - |
| **Art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 21.05.2018, art. 70 quinquies c. 1** Compensi per specifiche responsabilità categorie B, C e D | € - |
| **Art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 21.05.2018, art. 70-quinquies c. 2** Compensi per ufficiale stato civile e anagrafe, archivista informatico, addetti uffici relazioni con il pubblico, formatori professionali, servizi protezione civile, messi notificatori. | € - |
| **Art. 68 c. 2 lett. f) CCNL 21.05.2018, art. 56-sexies** Indennità di funzione categorie C e D | € - |
| **Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 21.05.2018** Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge. | € - |
| **Art. 68 c. 2 lett. h) CCNL 21.05.2018** Compensi ai messi notificatori. | € - |

| | |
|---|---|
| **Art. 68 c. 2 lett. i) CCNL 21.05.2018** Compensi al personale delle case da gioco. | € - |
| **Art. 68 c. 2 lett. j) CCNL 21.05.2018** Progressioni economiche con decorrenza nell'anno di riferimento. | € - |
| **ART. 27 CCNL 14.09.2000** Incentivi avvocatura interna | € - |
| **Art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1998-2001**, art. 113 dlgs 50/2016, art. 76 dlgs 56/2017 Incentivi per funzioni tecniche. | € 18.480,67 |
| **Art. 56-quinquies CCNL del 21.05.2018** - Indennità di servizio esterno | € - |
| **Art. 56-sexies CCNL del 21.05.2018** - Indennità di funzione | € - |
| **Legge 145 del 30.12.2018 c. 1091** Incentivi legati alla riscossione degli accertamenti IMU e TARI. | € - |
| **SOMMA UTILIZZO RISORSE VARIABILI** | **€ 18.813,47** |

| | |
|---|---|
| Verifica destinazione prevalente dei trattamenti economici all'art. 68 c. 3 riferito al c. 2 lett. a), b), c), d), e) e f) | |
| Verifica destinazione almeno del 30% dei trattamenti economici all'art. 68 c. 3 riferito al c. 2 lett. a) | |

| **RIEPILOGO GENERALE** | **IMPORTI** |
|---|---|
| **TOTALE RISORSE DISPONIBILI** | **€ 18.813,47** |
| **TOTALE UTILIZZO** | **€ 18.813,47** |
| **DISPONIBILITA'** | **€ 18.813,47** |

| ***RISORSE CHE NON TRANSITANO NEL FONDO*** | ***IMPORTI*** |
|---|---|
| *Fondo lavoro straordinario (ART. 14 CCNL 01.04.1999)* | *€ 7.000,00* |
| *Fondo posizioni organizzative e risultato* | *€ -* |
| *Risorse accessorie per le assunzioni in deroga dl 135/2018 art. 11 c. 1 lett. b)* | *€ -* |

| **calcolo limite salario accessorio 2016** | | | |
|---|---|---|---|
| fondo salario accessorio | | - | |
| fondo posizioni organizzative e alte professionalità | | - | |
| maggiorazione posizione e risultato segretario | - | - | - |
| fondo dirigenza | - | - | - |
| ***ammontare salario accessorio 2016*** | | | |

| **calcolo eventuale decurtazione anno 2020** | | | |
|---|---|---|---|
| fondo salario accessorio | 332,80 | - | |
| fondo posizioni organizzative | | | |
| maggiorazione posizione e risultato segretario | - | - | - |
| fondo dirigenza | - | - | - |
| ***ammontare salario accessorio anno corrente*** | | | ***332,80*** |

| ***quantificazione fondo anno corrente*** | ***taglio*** | **fondo definitivo anno corrente** |
|---|---|---|
| ***€ 332,80*** | ***€ -*** | **€ 332,80** |

disponibilità fino al limite 332,80

## *I.1 -Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa*

### *I.1.1 - Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilita*

| Descrizione | Importo |
|---|---|
| **Risorse Stabili** | **332,80** |
| **Risorse Variabili** | |
| **Decurtazione per riduzione di personale e disposizioni D.L. 78/2010 e** | |

| | |
|---|---|
| **D.L. 111/2011** | |
| **Decurtazione fondo per effetto della riduzione di personale ex art. 23 c.2 Dlgs 75/17** | |
| **Totale** | |
| | |
| | |
| | |

- **Risorse storiche consolidate**

In questa parte va presentata alla certificazione la base di partenza del Fondo, riferita ad un preciso momento contrattuale definito usualmente in sede di Contratto collettivo nazionale di lavoro (o Contratto collettivo

**La Parte Stabile del Fondo è stata confermata pari al corrispondente importo dell'anno 2016 come previsto dal DLgs 75/17 art. 23 come sopra descritto**

regionale/provinciale di lavoro).

## *Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl/Ccrl/Ccpl*

In questa parte vanno commentati gli incrementi del Fondo esplicitamente quantificati in sede di Ccnl/Ccrl/Ccpl. Tale tipologia di incremento ha caratteristica di *risorsa fissa con carattere di certezza e stabilità* e viene quindi acquisita definitivamente al Fondo in esame a seguito della stipula definitiva del Contratto collettivo

**"parte non pertinente allo specifico accordo illustrato"**

nazionale o regionale (o di Provincia autonoma) di riferimento, con le decorrenze ivi indicate.

### - *Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità*

Questa parte raccoglie gli ulteriori incrementi stabili che possono, sussistendone i requisiti, essere alimentati

**"parte non pertinente allo specifico accordo illustrato"**

periodicamente (es. la RIA personale cessato).=

*I.1.2 - Sezione II - Risorse variabili*

Vanno qui presentate alla certificazione le risorse variabili che il Contratto collettivo di lavoro di riferimento individua al fine di alimentare il Fondo che non hanno caratteristica di certezza per gli anni successivi. Appartengono a questo gruppo, ove previste, le risorse derivanti da attività conto terzi/incarichi aggiuntivi, sponsorizzazioni, attività di progettazione, economie di gestione nelle spese di personale, nonché gli incrementi previsti in sede di Ccnl/Ccrl/Ccpl

**La Parte Variabile del Fondo è stata stanziata in misura pari a 18.480,67 euro per incentivi tecnici**

qualora specificamente qualificati come risorse variabili aggiuntive riferite ad uno specifico periodo, eccetera.

## *I.1.3* - Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

non ci sono decurtazioni di parte variabile

| |
|---|
| **"parte non pertinente allo specifico accordo illustrato"** |

## *I.1.4* - Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Questa sezione è dedicata alla sintesi del Fondo sottoposto a certificazione, elaborato sulla base delle sezioni precedenti:

a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione, determinato dal totale della sezione III.1.1 eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III.1.3

b) Totale risorse variabili sottoposto a certificazione, determinato dal totale della sezione III.1.2 eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III.1.3

c) Totale Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle due voci precedenti.

| Descrizione | Importo |
|---|---|
| **Risorse Stabili**<br>Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione, | |
| **Risorse Variabili**<br>Totale risorse variabili sottoposto a certificazione, | |
| **Totale**<br>Totale Fondo sottoposto a certificazione | |

## *I.1.5* - Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

| Non vengono regolate dal presente Contratto somme già regolate dal ccdi triennale precedente, dal ccnl e progressioni economiche orizzontali pregresse per totali euro relative a: | |
|---|---|
| **Descrizione** | **Importo** |
| Indennità di Comparto | |
| Progressioni orizzontali | |
| | |
| | |

| | |
|---|---|
| Totale | |

*I.1.6 - Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo*

*I.1.7 - Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale*

In questa sezione andrà data specifica evidenza, ai fini della certificazione, del rispetto di tre vincoli di carattere generale:

**a.** attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

| | | |
|---|---|---|
| **Si attesta che le risorse stabili ammontano ad Euro** | | |
| *Le destinazioni aventi natura certa e continuativa ammontano ad Euro* | | *Ut supra* |
| *Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa* | *sono* | *tutte finanziate con risorse* ***stabili .*** |

**b.** attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

| |
|---|
| **Si attesta che gli incentivi economici sono erogati in base al C.C.N.L. e la parte di Produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.Lgs 150/2009.** |

- attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali).

| |
|---|
| **Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali per i dipendenti che abbiano ottenuto una valutazione positiva dell'attività lavorativa prestata.** |

### *I.2 -Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente*

Lo schema, meramente ricognitivo delle voci esposte nella sezione precedente, consente all'Organo di controllo una visione di sintesi quantitativa delle poste discusse nei due moduli precedenti (**Modulo I - Costituzione del Fondo** e **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo**), ivi incluse le poste eventualmente contabilizzate come temporaneamente all'esterno del Fondo. Lo schema sarà completato dalle voci del Fondo come certificate relative all'anno immediatamente precedente quello in esame e dalla esposizione delle relative variazioni intervenute espresse in euro.

| Descrizione | Anno 2016 | Anno 2020 | Differenza |
|---|---|---|---|
| Risorse Stabili | | 332,80 | 332,80 |
| Risorse Variabili | | 0,00 | |
| Residui Anni Precedenti | // | // | ---------- |
| Totale | | | |

## *I.3* -Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

### *I.3.1* - Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico- finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Questa sezione deve dare contezza che il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II

| | | |
|---|---|---|
| La verifica tra sistema contabile e gestione del fondo | è costante | |

### *I.3.2* - finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettata

*I.3.3* - *Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo*

**Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria ai contratti integrativi**

Questa sezione deve consentire la puntuale verifica dei mezzi di copertura del Fondo con riferimento alla struttura del bilancio dell'Amministrazione.

**IL PRESIDENTE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA**